

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении II Регионального Конкурса (XVII)**  
**«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

1. **Региональный Конкурс «Лучший Руководитель Года»** (далее – **Конкурс**) проводится региональной общественной организацией «**Нижегородский Женский Союз**» (далее – **РОО «НЖС»**) при содействии Правительства Нижегородской области и Законодательного Собрания Нижегородской области с целью раскрытия роли руководителя в нашем обществе и его вклада в развитие различных сфер деятельности.

2. **Конкурс** является Первым этапом Всероссийских Конкурсов и Конференций «**Заслуженный Директор Российской Федерации**», «**Предприятие-Лидер. XXI век**», «**Лучший Руководитель Года**», «**Женщина – Лидер. XXI век**», «**Молодой Директор России**» (далее – **Всероссийские конкурсы и конференции**), которые проводятся под патронажем **Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации**.

3. Основными задачами проведения **Конкурса** являются:

- выявление и поощрение руководителей, добившихся значительных успехов в деятельности своего предприятия, занимающихся решением социальных проблем, благотворительной деятельностью, конкретной общественной работой;
- распространение опыта эффективного руководства;
- формирование банка данных лучших директоров.

4. В **Конкурсе** принимают участие руководители предприятий и их структурных подразделений различных сфер деятельности (производства, потребительского рынка: торговли, сфер общественного питания и бытового обслуживания населения), отраслей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, науки, образования, здравоохранения, культуры, руководители исполнительных, муниципальных органов власти и общественных организаций.

5. Материалы на **Конкурс** принимаются ежегодно в срок с **10 октября до 15 декабря** текущего календарного года.

6. Материалы для предъявления на **Конкурс** оформляются в соответствии с условиями **Конкурса** (Приложение 1) и принимаются рабочей группой РОО «НЖС». Рабочая группа представляет документы **Конкурсной Комиссии** (далее – Комиссия).

7. Подведение итогов **Конкурса** проводится **Комиссией**.

8. В состав **Комиссии** входят представители **органов исполнительной власти** Нижегородской области, РОО «НЖС», победители предыдущих **Всероссийских Конкурсов 2002 – 2019 гг.** При этом состав **Комиссии** должен состоять минимум на 50% из женщин.

9. Заседание **Комиссии** считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

10. Решение о присуждении места принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов **Комиссии** и оформляется протоколом.

11. **Конкурс** проводится по следующим номинациям:

**I. «За достижения в сфере производства»**

/Директор предприятия с наивысшей производительностью и рентабельностью производства/

**II. «Лучший руководитель в малом и среднем бизнесе»**

**III. «Лучший в социальной сфере»**

/Социально-общественная работа и благотворительная деятельность/

**IV. «За динамичный старт»**

12. По каждой номинации присуждается первые, вторые и третьи места по усмотрению Комиссии.

13. Награждение победителей будет проводиться заместителем Губернатора, заместителем Председателя Правительства Нижегородской области, представителем Законодательного Собрания Нижегородской области, министром экономического развития и инвестиций Нижегородской области и Президентом РОО «НЖС» на конференции «Лидер. XXI век» в марте - апреле текущего года.

14. Победители **Конкурса** награждаются дипломом Правительства Нижегородской области, благодарственным письмом Законодательного Собрания Нижегородской области, почетными грамотами министерства экономического развития и инвестиций Нижегородской области, Президента РОО «НЖС» и ценными подарками.

15. Победители **Конкурса** представляют **Нижегородскую область** на всех **Всероссийских конкурсах и конференциях** в Нижнем Новгороде, Москве и Санкт-Петербурге и др.

**УСЛОВИЯ**  
участия в региональном конкурсе  
**«ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

1. Стаж работы в должности руководителя должен быть не менее 3 лет (для номинации «Лучший молодой директор» от 1,5 лет).

2. Положительная динамика производственной (профессиональной) деятельности.

3. Реализация социальных программ и участие в благотворительной деятельности (описать, не более 1 страницы).

4. Предоставление в установленные сроки в полном объеме обязательных материалов:

4.1 Рекомендательные письма от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и от общественных организаций Нижегородской области.

4.2 Анкета участника Конкурса.

4.3 Основные показатели деятельности.

4.4 Справка о предприятии, содержащая следующую информацию:

- направление деятельности предприятия, его история, характеристика, состояние основных производственных фондов, сменность работы оборудования, обеспеченность инженерными, управленческими и рабочими кадрами, средний возраст кадров по категориям;

- анализ результатов производственной деятельности за истекший год и факторов, обеспечивающих:

- повышение производительности труда;

- снижение себестоимости и затрат на рубль продукции (в случае удорожания – выявить его причину);

- повышение заработной платы (соотношение темпов производительности труда и заработной платы и в полном объеме выпускаемой продукции);

- повышение уровня рентабельности производства и его соотношение со среднеотраслевым уровнем (слагаемые увеличения рентабельности);

- структура прибыли и ее распределение.

- оценка конкурентоспособности продукции и продвижение ее на рынках, освоение новых видов технологий и научных разработок, результаты их освоения;

- инвестиционная политика, модернизация производства, внедрение экологически чистых технологических процессов, расширение производства, создание новых высококвалифицированных рабочих мест;

- инвестиции в социальную сферу, подготовку кадров, состояние и перспективы социальной сферы предприятия, оздоровительные программы, организация отдыха;

- участие в отраслевых региональных и федеральных целевых программах, тендерах;
- репутация предприятия и руководителя, оценка влияния на местном и региональном уровне.

4.5 Аналитический материал: «Мы - лучшие!» Что привело Ваш коллектив к успеху? (не более 3 страниц).

5. Все материалы предоставляются в бумажном (в папке с файлами) и электронном виде (флеш - карта / диск, в формате Word).